

От работодателя

Директор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 18 имени Кавалера Ордена Красной Звезды С.И. Прокопьева городского округа Сызрань Самарской области

«25» 10 20 23 г.



Е.Ю. Пудаева

От работников

Председатели профсоюзных организаций государственного бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 18 имени Кавалера Ордена Красной Звезды С.И. Прокопьева городского округа Сызрань Самарской области

[Handwritten signature]

Е.Г. Филипенко

От структурного подразделения:

[Handwritten signature]

С.А. Царёва

Изменения и дополнения к коллективному договору

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 18 имени Кавалера Ордена Красной Звезды С.И. Прокопьева городского округа Сызрань Самарской области на 2021-2024 гг.



Присвоен регистрационный номер

08192021/2

от «30» 10 2023 г.

[Handwritten signature]

(должность, Ф.И.О.)

г. Сызрань, 2023 год

**Изменения в Положении об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок
к должностным окладам работников учреждения
(Приложение №3 к Коллективному Договору на 2021-2024 годы)**

На основании письма Минобразования России от 12 января 1993 г. № 10/32-Т (согласованному с Минтрудом России), за работу в специальных коррекционных образовательных учреждениях (группах, классах) для детей, имеющих отклонения в развитии внести изменения в пункт 1.7. и изложить в следующей редакции:

1.7. К доплатам и надбавкам, носящих компенсирующий характер относятся: доплаты за работу с вредными и (или) опасными особыми условиями труда, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за сверхурочную работу, за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за выполнение работ различной квалификации, и другие.

Дополнить пункт 2.3.

- Учителю-логопеду за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития, с тяжелыми нарушениями речи) в группах компенсирующей, комбинированной направленности – 20 % должностного оклада;
- Учителю-дефектологу за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития, с тяжелыми нарушениями речи) в группах компенсирующей, комбинированной направленности – 20 % должностного оклада
- Педагогу-психологу за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития, с тяжелыми нарушениями речи) в группах компенсирующей, комбинированной направленности – 20 % должностного оклада
- Воспитателю за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития, с тяжелыми нарушениями речи) в группах компенсирующей, комбинированной направленности – 20 % должностного оклада.

**Изменения в Положении о материальном стимулировании работников Учреждения
(Приложение №4 к Коллективному Договору на 2021-2024 годы),
изложить в следующей редакции.**

**Структурное подразделение «Детский сад №42» государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы
№18 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области.**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, в том числе структурных подразделений образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования (далее - дошкольные образовательные учреждения),(в редакции Постановления Правительства Самарской области от 16 декабря 2013 г. № 762).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, уставом ГБОУ ООШ №18 г.Сызрани, Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образова-

ния», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.98 №37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих». (в редакции Постановления Правительства Самарской области от 16 декабря 2013 г. № 762), постановлением Правительства Самарской области от 23.12.2021 г. № 1056 «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

1.3. Заработная плата работника дошкольного образовательного учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4. К компенсационным выплатам относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации.
- доплата работникам, обеспечивающим создание условий и работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития, нарушениями физического развития разной степени, а также с туберкулезной интоксикацией) в группах компенсирующей, комбинированной направленности для детей с ограниченными возможностями.

К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области;
- выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы;
- выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое);
- ежемесячные надбавки за выслугу лет.

1.5. Должностные оклады (оклады) работников дошкольных образовательных учреждений устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

1.6. Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников дошкольных образовательных учреждений устанавливаются Правительством Самарской области.

1.7. Работникам дошкольных образовательных учреждений может быть выплачена материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением.

1.8. Оплата труда руководителя дошкольного образовательного учреждения производится в порядке, определенном настоящим Положением. Размеры и порядок выплат стимулирующего характера, мате-

риальной помощи руководителю дошкольного образовательного учреждения устанавливаются учредителем (учредителями) дошкольного образовательного учреждения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя дошкольного образовательного учреждения и средней заработной платы работников соответствующего дошкольного образовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее - предельный уровень), устанавливается в кратности 4. (абзац внесен Постановлением Правительства Самарской области от 17 февраля 2014 г. № 79) Средняя заработная плата работников дошкольного образовательного учреждения в целях определения предельного уровня рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава дошкольного образовательного учреждения (за исключением руководителя дошкольного образовательного учреждения) за календарный год на среднесписочную численность работников дошкольного образовательного учреждения за календарный год (за исключением руководителя дошкольного образовательного учреждения) и на двенадцать. В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава дошкольного образовательного учреждения и в фонде начисленной за календарный год заработной платы руководителя дошкольного образовательного учреждения не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, компенсация работнику материальных затрат за использование личного автомобиля в служебных целях, командировочные расходы, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие). (абзац внесен Постановлением Правительства Самарской области от 17 февраля 2014 г. № 79)

2. Размер стимулирующего фонда

2.1. Размер стимулирующего фонда структурного подразделения «Детский сад № 42» устанавливается на основании Постановления Правительства Самарской области № 9 от 15.01.2018г. «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования», в размере:

-28,3% от фонда оплаты труда для реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования.

-28,3% от фонда оплаты труда для реализации основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования,

-23,2% от фонда оплаты труда в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода,

-23,2% от фонда оплаты труда в сфере образования по содержанию детей.

2.2. Стимулирующий фонд расходуется на надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, материальную помощь.

2.3. Стимулирующий фонд директора составляет не более 3% от стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения.

2.4. Стоимость 1 балла при начислении заработной платы сотрудникам Учреждения (школы) утверждается приказом директора.

2.5. Стимулирующий фонд школы составляет: педагогический персонал не менее 75 %, административно-хозяйственный персонал не более 22 %, директор школы не более 3% от стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения.

2.6. Экономия по фонду оплаты труда дошкольного образовательного учреждения направляется на выплаты стимулирующего характера, премии и материальную помощь работникам.

3. Порядок и условия назначения компенсационных выплат

3.1. Работникам дошкольных образовательных учреждений производятся компенсационные выплаты в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных.

3.2. Размеры и условия назначения компенсационных выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

4. Порядок и условия назначения стимулирующих выплат

4.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда дошкольного образовательного учреждения распределяется следующим образом:

I - на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

II - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

III - на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

IV - на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

4.1.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей "Педагогические работники", "Врачи и провизоры", "Средний медицинский и фармацевтический персонал", а также "Учебно-вспомогательный персонал" второго уровня в следующих размерах:

-при выслуге от 3 до 10 лет - 10% должностного оклада;

-при выслуге свыше 10 лет - 15% должностного оклада (пункт внесен Постановлением Правительства Самарской области от 31 октября 2012 г. № 600).

4.1.2 Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка и/или сведения о трудовой деятельности работника. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Для определения размера надбавки сроки работы в образовательных организациях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к квалификационным группам должностей, указанным в абзаце первом пункта 4.1.1 настоящего Положения, суммируются.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника дошкольного образовательного учреждения права на получение этой надбавки. (в редакции Постановления Правительства Самарской области от 16 декабря 2013 г. № 762)

4.2. Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников дошкольного образовательного учреждения, за исключением руководителя, а также условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда). (пункт в редакции Постановления Правительства Самарской области от 31 октября 2012 г. № 600)

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) справедливость - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику;

е) прозрачность - принятие решений о выплатах и их размерах с учетом мнения представительного органа работников.

Условиями для назначения или снижения стимулирующих выплат: (надбавок, доплат, премий) являются:

- стаж работы в должности не менее 4-х месяцев;

- отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся или воспитанников возложена на данного работника;

- отсутствие дисциплинарных взысканий;

- своевременное предоставление работниками материалов по самоанализу.

4.3. Виды и условия установления стимулирующих выплат руководителю дошкольного образовательного учреждения, а также периодичность их установления утверждаются министерством образования и науки Самарской области. (пункт в редакции Постановления Правительства Самарской области от 31 октября 2012 г. № 600) .

К выплатам стимулирующего характера руководителю (заведующему) СП «Детский сад № 42» ГБОУ ООШ №18 г.Сызрани относятся:

- надбавки за эффективность (качество) работы;

- премии за интенсивность и напряженность работы;

- иные поощрительные выплаты.

4.4. Надбавки за эффективность (качество) работы устанавливаются на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы руководителя (заведующего) СП.

4.5. Эффективность (качество) работы руководителя (заведующего) СП для установления надбавок за эффективность (качество) работы оценивается в начале календарного года путём сравнения данных прошедшего года с аналогичными данными года, предшествующего прошедшему.

4.6. Премии за интенсивность и напряженность работы и иные поощрительные выплаты устанавливаются руководителю (заведующему) СП по результатам их работы в целях усиления материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, возложенных на соответствующее образовательное учреждение.

4.7. Надбавки за эффективность (качество) работы не могут быть установлены руководителю (заведующему) СП:

- проработавшим менее календарного года в должности руководителя (заведующего) СП;

- имеющим дисциплинарные взыскания;

- под руководством которых учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе экспертизы, реализуемых СП образовательных программ соответствующего уровня и направленности, а также показателей деятельности СП, необходимых для определения его вида и категории, в рамках процедуры государственной аккредитации.

4.8. Размер премии устанавливается в зависимости от качества выполненных задач, возложенных на соответствующее СП.

4.9. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, материальной помощи заведующему структурным подразделением не должна превышать 10% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.

4.10. Стимулирующие выплаты руководителю (заведующему) СП осуществляются за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников образовательного учреждения на текущий финансовый год.

5. Сроки представления информации о показателях деятельности работников.

5.1. Стимулирующие выплаты надбавки, доплаты, премии педагогическим работникам структурного подразделения, медицинскому работнику, административно – управленческому аппарату, обслуживающему персоналу, иным работникам структурного подразделения устанавливаются за полугодие в соответствии с критериями оценки деятельности.

5.2. Педагогические работники предоставляют администрации структурного подразделения аналитические материалы с расшифровкой ежемесячно, в соответствии с критериями оценки деятельности, в срок **до 20 числа последнего** месяца текущего отчетного периода.

5.3. Методист структурного подразделения предоставляет аналитические материалы с расшифровкой ежемесячно, руководителю (заведующему) структурным подразделением, в срок **до 20 числа последнего** месяца текущего полугодия.

5.4. Медицинский работник представляет аналитические материалы, с расшифровкой ежемесячно, руководителю (заведующему) структурного подразделения в срок **до 20 числа последнего** месяца текущего полугодия.

5.5. Административно-управленческий, обслуживающий персонал и иные работники структурного подразделения предоставляют администрации структурного подразделения материалы с расшифровкой ежемесячно, подтверждающие достигнутое качество выполнения работы, в срок **до 20 числа последнего** месяца текущего полугодия.

5.6. Руководитель структурным подразделением, в соответствии со своими должностными обязанностями и Управляющим советом рассматривает представленные материалы дошкольного образовательного учреждения, разрабатывает проект приказа, определяющего размер стимулирующих выплат работникам учреждения и представляет на утверждение директору ГБОУ ООШ № 18 г. Сызрани **до 22 числа последнего** месяца текущего отчетного периода.

5.7. Директор образовательного учреждения издаёт приказ **до 22 числа последнего** месяца текущего отчетного периода.

5.8. Стимулирующие выплаты работникам образовательного учреждения производятся ежемесячно в течение полугодия, следующего за отчетным.

5.9. Руководитель (заведующий) структурного подразделения предоставляет лист оценивания эффективности (качества) работы руководителя (заведующего) структурного подразделения **до 20 числа последнего месяца текущего отчетного периода**.

5.10. Форма материалов самоанализа утверждается приказом директора ГБОУ ООШ №18 г. Сызрани.

5.11. Установленные работникам стимулирующие доплаты, премии исчисляются в рублях, надбавки за эффективность (качество) работы - в баллах.

Пункт 6 изложить в следующей редакции:

6. Критерии и показатели качества труда работников структурного подразделения реализующем общеобразовательные программы дошкольного образования «Детский сад № 42» ГБОУ ООШ № 18 г.Сызрани.

6.1. Критерии и показатели качества труда руководителя (заведующего) структурного подразделения для определения стимулирующих выплат:

Руководитель структурного подразделения		
№п /п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1. Обеспечение качества дошкольного образования		

1.1.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений- 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>		3
1.2.	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 5 75%-79% от общего числа родителей - 2 балла; 80%-89% - 3 балла; 90% и более - 5 баллов		5
1.3.	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет): 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 5 баллов		5
1.4.	Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: участие на первом (отборочном) этапе: – 2 балла; участие во втором (очном) этапе - 4 балла; победа во втором (очном) этапе - 6 баллов.		6
Итого			19
2. Эффективность организации воспитательной работы			
2.1.	Доля воспитанников, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников 5 - 8 лет: 10% - 1 балл 10% - 15% - 2 балла 16% - 24% - 3 балла более 24% - 5 баллов		5
2.2.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МОиН СО и др.): участие – 1 балл; победа - 3 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>		4
Итого			9
3. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников			
3.1.	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: 15% - 1 балл; 20% - 2 балла;		5

	30% - 5 балла		
3.2.	Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: от 5% до 10% - 2 балла; от 11% до 19% - 3 балла; свыше 20% - 5 баллов. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)		5
3.3.	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности обучающихся: 1% - 2 балла; 2% - 3 балла; 3% и выше - 5 баллов		5
3.4.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса - 3 балла		3
	Итого		18
4. Эффективность управленческой деятельности			
4.1.	Результаты деятельности образовательной организации в режиме муниципальной инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа - 1 балл; на уровне региона - 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов (<i>баллы могут суммироваться</i>)		9
4.2.	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл (<i>по итогам отчетного года</i>)		5
4.3	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла (<i>баллы могут суммироваться</i>)		6
4.4.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 2 балла		2
4.5.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл; со стороны Госпожнадзора: 1 балл		2
4.6.	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла		2
4.7.	Организация в ОУ дуального обучения, в период профессиональ-		

	ного обучения студентов. отсутствуют – 0 баллов; 1-3 студента -2 балла; 4 и более студентов - 4 балла.		4
	Итого		30
5. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
5.1	Наличие у педагогического коллектива Учреждения достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий порезультатам конкурсных мероприятий на уровне образовательного округа - 2 балла на региональном уровне - 3 балла; на российском уровне - 5 баллов		5
5.2.	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): 50% - 1 балл; более 50% - 3 балла		3
5.3.	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО - 2 балла; выше -3 балла		3
5.4.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиН СО на текущий период - 1 балл; выше целевого показателя - 4 балла		4
5.5.	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет: 50 - 64% - 1 балл; 65 - 79% - 2 балла; 80% и более - 4 балла		4
5.6	Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения: 10 -19 %- 1 балл; 20 - 29 % - 3 балла; 30 % и более - 5 баллов		5
	Итого		24
Всего		100	

6.2. Критерии и показатели качества труда методиста структурного подразделения для определения стимулирующих выплат:

Методист			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	
Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы педагогических работников направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
1.	Результаты участия воспитанников (победителей не менее трех) в конкурсах, фестивалях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно) или уровень детского сада – 1 балл; -на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; -на областном уровне – 2 балла		3,5
2.	Результаты участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства (победы) -на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; на областном уровне – 2 балла (баллы могут суммироваться)		3,5
3.	Наличие публикаций педагогических работников (не менее трех) в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: сайты, порталы, электронные СМИ – 1,5 балл; сборники– 2 балла.		3,5
4.	Представление опыта деятельности учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (выступления педагогических работников детского сада на конференциях, форумах, семинарах и т.п.) на уровне «образовательного округа» - 1,5 балл; на областном уровне – 2 балла; -на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл.		3,5
5.	Профессиональная активность педагога (участие в конкурсах, участие в качестве слушателя в КПК, вебинарах, семинарах, конференциях в дистанционном формате)		1
6.	Результаты деятельности образовательной организации в режиме муниципальной инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки: на уровне образовательного округа – 1 балл; на уровне региона – 1,5 балла;2 на уровне РФ – 2 балла		2
7.	Наличие у педагогических работников квалификационных категорий (первая и высшая): - 40-50% - 1 балл; - более 50% - 2 балла		2
8.	Доля воспитанников 5-7 лет, охваченных дополнительным образованием (с учётом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта) в общей численности воспитанников: - от 25 до 50% - 0,5 балла; - более 50% - 1 балл		1
9.	Количество воспитанников, охваченных движением ВФСК ГТО: до 50% от общего числа воспитанников в возрасте от 6 лет –		1

	0,5балла более 50% от общего числа воспитанников в возрасте от 6 лет –1балл.		
Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
10.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы, проявляемая в достижениях воспитанников: - от 30 до 49% - 1 балл; - от 50 до 79% - 1,5 балла; более 80% - 2 балла.		2
11.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
12.	Мероприятия, направленные на повышение имиджа учреждения, (мероприятия в ДОУ, размещение информации и на сайте учреждения, выступления и публикации в СМИ		1
13.	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги, в том числе на сайте учреждения: - 50-59% - 0,5 балла; - 60-79% - 1 балл, - более 80% - 2 балла		2
14.	Организация развивающей предметно-пространственной образовательной среды в помещениях и на территории детского сада наличие и использование нового авторского дидактического материала или оборудования (не менее чем в 3 группах) – 1 бал не соответствует ФГОС ДО и ООП СП – минус 1 балл.		1
15.	Организация работы с социальными партнерами: наличие договоров и планов совместной работы с 3 организациями-1 балл; наличие договоров и планов совместной работы с 5 организациями-2 балла.		2
16.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
17.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
Всего			30

6.3 Критерии и показатели качества труда музыкального руководителя структурного подразделения для определения стимулирующих выплат.

Музыкальный руководитель		
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество ба-

		ЛОВ	
Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы педагогических работников направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно) – 0,5 балл; -на уровне «образовательного округа» и/или на областном уровне - 1балл;		1
2.	Результаты участия воспитанников (победитель) в конкурсах, фестивалях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно)/на уровне детского сада – 1 балл; -на уровне «образовательного округа» - 1,5 балл; -на областном уровне –2 балла(баллы могут суммироваться)		3,5
3.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: - сайты, порталы, электронные СМИ - 1 балл; сборники– 2 балла.		3
4.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.: -на уровне детского сада /дистанционно – 0,5 балла - на уровне «образовательного округа» - 1 балл; -на областном уровне – 2 балла		3
5.	Профессиональная активность педагога (участие в конкурсах, участие в качестве слушателя в КПК, вебинарах, семинарах, конференциях в дистанционном формате)		1
6.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (победы) -на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; на областном уровне – 2 балла (баллы могут суммироваться)		3,5
7.	Результаты совершенствования методов обучения и воспитания по организации и проведению образовательного процесса: -публично представленный собственный педагогический опыт на уровне детского сада – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; на областном уровне – 2 балла		2
Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
8.	За сложность и напряженность работы - с детьми раннего возраста -1 балл; детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ – 1 балл.(баллы могут суммироваться)		2
9.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
10.	Организация развивающей предметно-пространственной образовательной среды в помещении (груп-		1

	па) и на территории детского сада - наличие и использование нового авторского дидактического материала или оборудования – 1 балл не соответствует ФГОС ДО и ООП СП – минус 1 балл.		
11.	Мероприятия, направленные на повышение имиджа учреждения (участие в мероприятиях ДОУ, публикации в СМИ (газеты, КТВ)		1
12.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 0 баллов Их наличие – минус 1 балл		0
13.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий - – 0 баллов Их наличие – минус 1 балл		0
14.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
15.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
Всего		22	

6.4. Критерии и показатели качества труда воспитателя структурного подразделения для определения стимулирующих выплат

Воспитатель			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	
Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы педагогических работников направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно) – 0,5 балл; -на уровне «образовательного округа» и/или на областном уровне - 1балл;		1
2.	Результаты участия воспитанников (победитель) в конкурсах, фестивалях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно)/на уровне детского сада – 1 балл; -на уровне «образовательного округа» - 1,5 балл; -на областном уровне –2 балла (баллы могут суммироваться)		3,5
3.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: - сайты, порталы, электронные СМИ - 1 балл; сборники– 2 балла.		3
4.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.:		3

	-на уровне детского сада /дистанционно – 0,5 балла - на уровне «образовательного округа» - 1 балл; -на областном уровне – 2 балла		
5.	Профессиональная активность педагога (участие в конкурсах, участие в качестве слушателя в КПК, вебинарах, семинарах, конференциях в дистанционном формате)		1
6.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (победы) -на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; на областном уровне – 2 балла (баллы могут суммироваться)		3,5
7.	Результаты совершенствования методов обучения и воспитания по организации и проведению образовательного процесса: -публично представленный собственный педагогический опыт на уровне детского сада – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; на областном уровне – 2 балла		2
Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
8.	За сложность и напряженность работы - с детьми раннего возраста -1 балл; детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ – 1 балл.(баллы могут суммироваться)		2
9.	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (в среднем по группе по структурному подразделению): Посещаемость составляет 95% и выше – 0,5 балла		0,5
10.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (в среднем по группе, по структурному подразделению): Показатель заболеваемости на 1 ребенка: - меньше 0,5 – 0,5 балла;		0,5
11.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
12.	Организация развивающей предметно-пространственной образовательной среды в помещении (группа) и на территории детского сада - наличие и использование нового авторского дидактического материала или оборудования – 1 балл не соответствует ФГОС ДО и ООП СП – минус 1 балл.		1
13.	Мероприятия, направленные на повышение имиджа учреждения (участие в мероприятиях ДООУ, публикации в СМИ (газеты, КТВ)		1
14.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части орга-		

	низации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 0 баллов Их наличие – минус 1 балл		0
15.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий - – 0 баллов Их наличие – минус 1 балл		0
16.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
17.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
Всего		23	

6.5. Критерии и показатели качества труда инструктора по физической культуре структурного подразделения для определения стимулирующих выплат:

Инструктор по физической культуре			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	
Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы педагогических работников направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно) – 0,5 балл; -на уровне «образовательного округа» и/или на областном уровне - 1 балл;		1
2.	Результаты участия воспитанников (победитель) в конкурсах, фестивалях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно)/на уровне детского сада – 1 балл; -на уровне «образовательного округа» - 1,5 балл; -на областном уровне – 2 балла (баллы могут суммироваться)		3,5
3.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: - сайты, порталы, электронные СМИ - 1 балл; сборники – 2 балла.		3
4.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.: -на уровне детского сада /дистанционно – 0,5 балла - на уровне «образовательного округа» - 1 балл; -на областном уровне – 2 балла		3
5.	Профессиональная активность педагога (участие в конкурсах, участие в качестве слушателя в КПК, вебинарах, семинарах, конференциях в дистанционном формате)		1
6.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (победы) -на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл;		3,5

	- на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; на областном уровне – 2 балла (баллы могут суммироваться)		
7.	Результаты совершенствования методов обучения и воспитания по организации и проведению образовательного процесса: - публично представленный собственный педагогический опыт на уровне детского сада – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; на областном уровне – 2 балла		2
8.	Количество воспитанников, охваченных движением ВФСК ГТО: - до 50% от общего числа воспитанников в возрасте от 6 лет – 0,5 балла более 50% от общего числа воспитанников в возрасте от 6 лет – 1 балл.		1
Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
9.	За сложность и напряженность работы - с детьми раннего возраста - 1 балл; детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ – 1 балл. (баллы могут суммироваться)		2
10.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
11.	Организация развивающей предметно-пространственной образовательной среды в помещении (группа) и на территории детского сада - наличие и использование нового авторского дидактического материала или оборудования – 1 балл не соответствует ФГОС ДО и ООП СП – минус 1 балл.		1
12.	Мероприятия, направленные на повышение имиджа учреждения (участие в мероприятиях ДОУ, публикации в СМИ (газеты, КТВ)		1
13.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 0 баллов Их наличие – минус 1 балл		0
14.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий - – 0 баллов Их наличие – минус 1 балл		0
15.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
16.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
Всего		23	

6.6. Критерии и показатели качества труда педагога дополнительного образования структурного подразделения для определения стимулирующих выплат:

Педагог дополнительного образования

№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество ба- лов
Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы педагогических работников направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников		
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно) – 0,5 балл; -на уровне «образовательного округа» и/или на областном уровне - 1балл;	1
2.	Результаты участия воспитанников (победитель) в конкурсах, фестивалях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно)/на уровне детского сада – 1 балл; -на уровне «образовательного округа» - 1,5 балл; -на областном уровне –2 балла(баллы могут суммироваться)	3,5
3.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.: -на уровне детского сада /дистанционно – 0,5 балла - на уровне «образовательного округа» - 1 балл; -на областном уровне – 2 балла	3
4.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (победы) -на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; на областном уровне – 2 балла (баллы могут суммироваться)	3,5
5.	Количество воспитанников, охваченных дополнительным образованием: до 30% от общего числа воспитанников в возрасте от 5 до 7 лет – 0,5балла от 30 до 50% от общего числа воспитанников в возрасте от 5 до 7 лет – 1 балл - более 50% от общего числа воспитанников в возрасте от 5 до 7 лет –2балла.	2
Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников		
6.	За сложность и напряженность работы - с детьми раннего возраста -1 балл; детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ – 1 балл.(баллы могут суммироваться)	2
7.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	1
8.	Организация развивающей предметно-пространственной образовательной среды в помещении (группа) и на территории детского сада наличие и использование нового авторского дидактического материала или\оборудования – 1 бал не соответствует ФГОС ДО и ООП СП – минус 1 балл.	1

9.	Мероприятия, направленные на повышение имиджа учреждения (участие в мероприятиях ДОУ, публикации в СМИ газеты, КТВ)		1
10.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 0 баллов Их наличие – минус 1 балл		0
11.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (- 1 балл)		0
12.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
Всего		18	

6.7. Критерии и показатели качества труда учителя-логопеда, дефектолога, педагога-психолога (в т.ч. для детей с ограниченными возможностями здоровья) структурного подразделения для определения стимулирующих выплат.

Учитель-логопед, педагог-психолог, дефектолог			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	
Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы педагогических работников направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
1.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно) – 0,5 балл; -на уровне «образовательного округа» и/или на областном уровне - 1 балл;		1
2.	Результаты участия воспитанников (победитель) в конкурсах, фестивалях и т.п. -на российском/международном уровне (дистанционно)/на уровне детского сада – 1 балл; -на уровне «образовательного округа» - 1,5 балл; -на областном уровне – 2 балла(баллы могут суммироваться)		3,5
3.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта: - сайты, порталы, электронные СМИ - 1 балл; сборники– 2 балла.		3
4.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п.: -на уровне детского сада /дистанционно – 0,5 балла - на уровне «образовательного округа» - 1 балл; -на областном уровне – 2 балла		3
5.	Профессиональная активность педагога (участие в конкурсах, участие в качестве слушателя в КПК, вебинарах, семинарах, конференциях в дистанционном формате)		1
6.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (победы) -на российском/международном уровне (дистанционно) – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла;		3,5

	на областном уровне – 2 балла (баллы могут суммироваться)		
7.	Результаты совершенствования методов обучения и воспитания по организации и проведению образовательного процесса: - публично представленный собственный педагогический опыт на уровне детского сада – 1 балл; - на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; на областном уровне – 2 балла		2
Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
8.	За сложность и напряженность работы - с детьми раннего возраста -1 балл; детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ – 1 балл. (баллы могут суммироваться)		2
9.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы, проявляемая в достижениях воспитанников: - от 30 до 49% - 1 балл; - от 50 до 79% - 1,5 балла; более 80% - 2 балла.		2
10.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
11.	Организация развивающей предметно-пространственной образовательной среды в помещении (группа) и на территории детского сада - наличие и использование нового авторского дидактического материала или оборудования – 1 балл не соответствует ФГОС ДО и ООП СП – минус 1 балл.		1
12.	Мероприятия, направленные на повышение имиджа учреждения (участие в мероприятиях ДОУ, публикации в СМИ (газеты, КТВ)		1
13.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 0 баллов Их наличие – минус 1 балл		0
14.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий - – 0 баллов Их наличие – минус 1 балл		0
15.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
16.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
Всего		24	

6.8. Критерии и показатели качества труда заведующего хозяйством структурного подразделения для определения стимулирующих выплат

Заведующий хозяйством			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	
Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
1.	Результаты качественной подготовки учреждения по приему к новому учебному году		2
2.	Отсутствие или уменьшение пунктов предписаний контролирующими органами, своевременное их устранение		1
3.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций		1
4.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)		1
5.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности		2
6.	Обеспечение требований охраны труда. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности.		2
7.	Отсутствие замечаний по выполнению антитеррористического режима (в рамках функциональных обязанностей и не связанных скапитальным вложением средств).		2
8.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка : отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
9.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
Всего		11	

6.9. Критерии и показатели качества труда секретаря структурного подразделения для определения стимулирующих выплат

Секретарь			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	
Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
1.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.		1
2.	Ведение электронного документооборота, использование сети Интернет.		2
3.	Рациональное использование расходных материалов, бережное отношение к инвентарю.		2
4.	Оперативность, системность и качество ведения документации		2
5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации, исполнение приказов и т.д.)		2
6.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части орга-		2

	низации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей)		
7.	Повышенная интенсивность труда, качество исполнения срочных заданий.		2
8.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка :отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
9.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
Всего		13	

6.10. Критерии и показатели качества труда бухгалтера структурного подразделения для определения стимулирующих выплат

Бухгалтер			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	
Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
1.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово – хозяйственной деятельности		2
2.	Своевременное составление необходимой бухгалтерской отчетности и предоставление ее в установленные сроки в соответствующие инстанции		2
3.	Качественное ведение документации в соответствии с должностной инструкцией		2
4.	Отсутствие обоснованных подтвержденных жалоб (замечаний) по результатам процедур планирования		2
5.	Разработка и размещение плана закупок ,плана-графика закупок товаров, работ, услуг в установленные законодательством сроки		1
6.	Своевременное внесение изменений в план закупок, план- график		1
7.	Своевременное осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения		1
Всего		11	

6.11. Критерии и показатели качества труда медицинской сестры структурного подразделения для определения стимулирующих выплат

Медицинская сестра			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	
Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
1.	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (в среднем по группе по структурному подразделению):		2

	Посещаемость составляет 95% и выше – 2 балла Посещаемость составляет от 90% до 94% - 1 балл Посещаемость составляет до 89% - 0 баллов		
2.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (в среднем по группе, по структурному подразделению): Показатель заболеваемости на 1 ребенка: меньше 0,5 – 2 балла, 0,5-1 - 1 балл, выше 1 - 0 баллов.		2
3.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)		1
4.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий Их наличие - минус 1		1
5.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания Их наличие - минус 1		1
6.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций.		1
7.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
8.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
Всего			8

6.12. Критерии и показатели качества труда помощников воспитателей структурного подразделения для определения стимулирующих выплат

Помощник воспитателя			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	
Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
1.	За сложность и напряженность работы - с детьми раннего возраста – 1 балл; - детьми с ОВЗ – 1 балл; детьми-инвалидами – 1 балл (баллы могут суммироваться)		3
Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
2.	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе (в среднем по группе по структурному подразделению):		2

	Посещаемость составляет 95% и выше – 2 балла Посещаемость составляет от 90% до 94% - 1 балл Посещаемость составляет до 89% - 0 баллов		
3.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
4.	Результаты участия работника в профсоюзной деятельности		1
5.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (в среднем по группе, по структурному подразделению) Показатель заболеваемости на 1 ребёнка: меньше 0,5 – 1 балл, 0,5-1 -0,5 балла, выше 1 -0 баллов		1
6.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств, в т.ч. отсутствие конфликтных ситуаций)		2
7.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания (в рамках функциональных обязанностей)		1
8.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)		1
Всего		12	

6.13. Критерии и показатели качества труда инспектора по кадрам структурного подразделения для определения стимулирующих выплат

Инспектор по кадрам		
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников		
1.	Отсутствие замечаний по результатам проверок органами государственного надзора и внутришкольного контроля	2
2.	Отсутствие жалоб со стороны работников школы на ошибки, повлекшие за собой трудности в получении полагающихся льгот.	2
3.	Качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	2
4.	Своевременная отчётность в Центр занятости населения по вакансиям и квотам по инвалидам	3
5.	Своевременное и качественное оформление кадровой документации (приказы, трудовые договора, дополнительные соглашения, личные дела Работников)	3
6.	Исполнительская дисциплина (количество несвоевременно представленных материалов, отчетности, наличие замечаний по результатам проверок)	3

7.	Ведение архива (отдел кадров, учебная часть), выполнение архивных справок по запросам, соблюдение установленных сроков хранения документации		3
Всего		18	

6.14. Критерии и показатели качества труда повара структурного подразделения для определения стимулирующих выплат

Повар			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	
Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств, в т.ч. отсутствие конфликтных ситуаций)		1
2.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания		2
3.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)		1
4.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		2
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
6.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
Всего		6	

6.15. Критерии и показатели качества труда кухонного рабочего структурного подразделения для определения стимулирующих выплат

Кухонный рабочий			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	
Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с ка-		2

	питательным вложением средств, в т.ч. отсутствие конфликтных ситуаций)		
2.	Отсутствие замечаний по санитарно – техническому состоянию		2
3.	Обеспечение сохранности инвентаря и средств, предназначенных для уборки		1
4.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
6.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
Всего		6	

6.16. Критерии и показатели качества труда кладовщика структурного подразделения для определения стимулирующих выплат

Кладовщик			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	
Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
1.	Отсутствие замечаний на санитарно –техническое состояние складского помещения		2
2.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания		2
3.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово- хозяйственной деятельности		1
4.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
6.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
Всего		6	

6.17. Критерии и показатели качества труда машиниста по стирке и ремонту спецодежды структурного подразделения для определения стимулирующих выплат

Машинист по стирке и ремонту спецодежды			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	
Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результатив-			

ность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
1.	Отсутствие обоснованных жалоб по вопросам санитарного состояния прачечной		2
2.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)		1
3.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок		2
4.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
6.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
Всего		6	

6.18. Критерии и показатели качества труда вахтера структурного подразделения для определения стимулирующих выплат

Вахтёр			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	
Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
1.	Оперативное реагирование на технические неполадки в системе АПС, охранной сигнализации		2
2.	Своевременное выполнение важных и срочных заданий		2
3.	Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей		2
4.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
Всего		6	

6.19. Критерии и показатели качества труда сторожа структурного подразделения для определения стимулирующих выплат

Сторож			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	
Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда			

оплаты труда работников			
1.	Оперативное реагирование на технические неполадки в системе АПС, охранной сигнализации		2
2.	Своевременное выполнение важных и срочных заданий		2
3.	Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей		2
4.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
Всего		6	

6.20. Критерии и показатели качества труда дворника структурного подразделения для определения стимулирующих выплат

Дворник			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	
Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
1.	Обеспечение надлежащего порядка на участке (посадка растений, полив)		3
2.	Отсутствие жалоб по вопросам уборки территории в соответствии с должностными обязанностями		2
3.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
4.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
Всего		6	

6.21. Критерии и показатели качества труда уборщика служебных помещений структурного подразделения для определения стимулирующих выплат

Уборщик служебных помещений			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	
Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
1.	Обеспечение сохранности инвентаря и средств предназначенных для уборки		3

2.	Отсутствие жалоб по вопросам чистоты и порядка		2
3.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1
4.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
Всего		6	

6.22. Критерии и показатели качества труда рабочего по комплексному обслуживанию здания структурного подразделения для определения стимулирующих выплат

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания			
№ п/п	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	
Выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников			
1.	Своевременное и качественное выполнение работ по заявкам сотрудников		2
2.	Выполнение срочных работ по ремонту не входящих в должностные обязанности		2
3.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		2
4.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил внутреннего трудового распорядка: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
5.	Отсутствие (наличие) замечаний по выполнению правил техники безопасности: отсутствие замечаний – 0 баллов, наличие – (-1 балл)		0
Всего		6	

Пункт 7 изложить в следующей редакции:

7. Порядок премирования педагогических работников, медицинского работника, административно – управленческого, обслуживающего персонала, и иных работников структурного подразделения.

7.1. Работникам структурного подразделения может быть выплачена премия, за счёт стимулирующей части в фонде оплаты труда структурного подразделения, а так же за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

7.2. Основными показателями премирования педагогических работников, медицинского работника, административно – управленческого, обслуживающего персонала, и иных работников структурного подразделения являются:

- результаты работы учреждения в целом – до 10000 руб.
- активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей – до 10000 руб.
- разработка и реализация инициативных управленческих решений – до 10000 руб.

- выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.) – до 10000 руб.

- конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда – до 10000 руб.

- выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника – до 5000 руб.

- оказание помощи в работе с молодыми специалистами – до 5000 руб.

- за наличие ведомственных наград по профилю деятельности (а также действовавшими до 1995 года) – 500 руб.;

- за почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования – 10 % от должностного оклада. При наличии у работника двух и более почетных званий указанная надбавка устанавливается на основании одного из них.

- за социально-значимую работу (председателю ППО) – до 1000 руб.

При наличии у работника ученой степени и почетного звания надбавки устанавливаются по каждому из этих оснований.

- к праздничным дням (День воспитателя и всех дошкольных работников, День Защитника Отечества, Международный женский день) – до 3000 руб.

- к юбилейным датам со дня рождения (50-летию, 55-летию, 60-летию и т.д.), в связи с уходом на пенсию (в пределах фонда оплаты труда) – до 5000 руб.

- за победу в олимпиадах, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях окружного и областного, федерального, международного уровней – до 5000 руб.

- за победу в конкурсе «Воспитатель года» на окружном, областном, федеральном уровне – до 10000руб.

- по итогам учебного года, календарного года – до 10000 руб.

- за качественную подготовку учреждения к началу учебного года – до 5000 руб.

7.3. Педагогическим работникам структурного подразделения (молодые специалисты) в течение первых трех лет педагогической работы:

- за высокий уровень исполнительской дисциплины, работу без замечаний – до 1000 руб.

- за результативность участия педагога и (или) воспитанников в творческих конкурсах, олимпиадах, социальных проектах и др. (не менее 1 результативного участия в полугодие) – до 500 руб.

7.4. Медицинским работникам:

- за улучшение показателей здоровья воспитанников – до 3000 руб.;

7.5. Помощникам воспитателя, младшим воспитателям

- за высокое качество обеспечения санитарного состояния помещений и оборудования – до 1500 руб.;

7.6. Главному бухгалтеру – до 10000 руб. за:

- выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.);

- за активное своевременное и качественное выполнение работником обязанностей не входящих в круг должностных.

7.6. Премии могут выплачиваться отдельным работникам или всем работникам одновременно.

7.7. Педагогические работники учреждения, административно-управленческий персонал, иные работники структурного подразделения могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

7.8. Порядок премирования педагогических работников, медицинского работника, административно – управленческого, обслуживающего персонала и иных работников структурного подразделения определяется руководителем СП ГБОУ ООШ № 18 г. Сызрани и оформляется приказом директора ГБОУ ООШ № 18 г. Сызрани.

Пункт 5 Положения о материальном стимулировании работников Учреждения (Приложение № 4 к Коллективному договору) «Критерии и показатели качества труда работников образовательного учреждения для определения стимулирующих выплат педагогическим работникам» дополнить следующим абзацем:

4.5.6. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **учителя-логопеда, учителя дефектолога** (в т.ч. для детей с ограниченными возможностями здоровья)

Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Период оценивания	Значение по критерию	Макс. количество баллов
Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг	<p>Учителя-логопеда общеобразовательной организации (сопровождение с нарушениями устной и письменной речи обучающихся с ЗПР,РАС, УО):</p> <p>по разделу «звукопроизношение» (если такая категория обучающихся имеется)</p> <p>по разделу «развитие фонематических процессов»</p> <p>по разделу «развитие слоговой структуры слова»</p> <p>по разделу «развитие лексического строя речи»</p> <p>по разделу «развитие грамматического строя речи»</p> <p>по разделу «развитие связной речи»</p> <p>по разделу «формирование письменной речи»</p> <p>- 20%-39% от числа обучающихся</p> <p>- 40%-59% от числа обучающихся</p> <p>- 60% и более от числа обучающихся</p>	Полугодие	<p>0,5 балла</p> <p>1 балл</p> <p>1,5 балла</p>	1,5 балла
	<p>Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы учителя-дефектолога на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):</p> <p>по разделу «физическое развитие»</p> <p>по разделу «сенсорное развитие»</p> <p>по разделу «познавательное развитие»</p> <p>по разделу «коммуникативное развитие»</p> <p>- 20%-39% от числа обучающихся</p> <p>- 40%-59% от числа обучающихся</p> <p>- 60% и более от числа обучающихся</p>	Полугодие	<p>0,5 балла</p> <p>1 балл</p> <p>1,5 балла</p>	1,5 балла
	Обучающиеся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленные педагогом и	Полугодие		

	<p>ставшие победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов)</p> <ul style="list-style-type: none"> - окружной уровень - региональный уровень - всероссийский уровень 		<p>1 балл 2 балла 3 балла</p>	3 балла
	<p>Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 55-60% - 61-75% - 76-85% - свыше 85% 	Полугодие	<p>0,5 балла 1 балл 1,5 балла 2 балла</p>	2 балла
	<p>Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 55-60% - 61-75% - 76-85% - свыше 85% 	Полугодие	<p>0,5 балла 1 балл 1,5 балла 2 балла</p>	2 балла
	<p>Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших разнообразие способов коммуникации специалиста с родителями (законными представителями), от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 55-60% - 61-75% - 76-85% - свыше 85% 	Полугодие	<p>0,5 балла 1 балл 1,5 балла 2 балла</p>	2 балла
	<p>Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса</p> <p>Да = - 1 балл Нет = 0,5 балла</p>	Полугодие		0,5 балла
Результативность использования современных технологий (в т.ч. циф-	<p>Наличие у специалиста общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом</p> <p>Да = 2 балла Нет = - 1 балл</p>	Полугодие		2 балла

ровых технологий) в образовательном процессе	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: ЦОР и ЭОР для обучающихся ЦОР и ЭОР для родителей ЦОР и ЭОР для педагогов	Полугодие	1 балл 0,5 балла 0,5 балла	2 балла
Результативность организационно-методической деятельности	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): - окружной уровень: участник лауреат, призер - региональный уровень: участник лауреат, призер - всероссийский уровень: участник лауреат, призер	Полугодие	0,5 балла 1 балл 1 балл 1,5 балла 1,5 балла 2 балла	2 балла
	- Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов) - окружной уровень - региональный уровень всероссийский уровень	Полугодие	0,5 балла 1 балл 1,5 балла	1,5 балла
	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО - окружной уровень - региональный уровень всероссийский уровень	Полугодие	0,5 балла 1 балл 1,5 балла	1,5 балла
	Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенциалов каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета): - создание - создание и реализация - создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа - создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона	Полугодие	0,5 балла 1 балл 1,5 балла 2 балла	2 балла
	Всего баллов по категории:			23,5

4.5.7. Критерии и показатели эффективности (качества) работы педагога-психолога:

Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Период оценивания	Значение по критерию	Макс. количество баллов
Эффективность обеспечения условий, направленных на сохранение психического, соматического и социального благополучия участников образовательного процесса	Результаты участия обучающихся (команд обучающихся) в турнирных формах: конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. в зависимости от уровня и количества призеров, приложить подтверждающие материалы: - наличие на муниципальном уровне и уровне образовательного округа - два и более призовых места на муниципальном уровне и уровне образовательного округа - наличие на региональном и всероссийском уровне - два и более призовых места на региональном и всероссийском уровне	Полугодие	0,5 балла 1 балл 1,5 балла 2 балла	2 балла
	Позитивная динамика в результатах коррекционно- развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся	Полугодие	2 балла	2 балла
	Результаты участия работника и обучающихся в социальнозначимых проектах	Полугодие	2 балла	2 балла
	Внедрение современного ассортимента психолого- педагогических образовательных программ, методического инструментария	Полугодие	3 балла	3 балла
	Участие в работе коллектива по поддержке одаренных детей, использование соответствующих методик по выявлению творческих и профессиональных склонностей обучающихся	Полугодие	3 балла	3 балла
	Обобщение и распространение опыта работы по решению актуальных проблем по сохранению психического, соматического и социального благополучия учащихся и педагогических работников (в зависимости от уровня): - областного, всероссийский - муниципальный и окружной	Полугодие	2 балла 1 балл	2 балла
	Всего баллов по категории:			

4.5.8. Критерии и показатели эффективности (качества) работы педагога дополнительного образования

Основание для назначения	Критерии	Период оценивания	Значение по критерию	Макс. количество
--------------------------	----------	-------------------	----------------------	------------------

ния стимулирующих выплат		ния	рию	чество баллов
Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	Результаты участия обучающихся (команд обучающихся) в турнирных формах: конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. в зависимости от уровня количества призеров, приложить подтверждающие материалы: - наличие на муниципальном уровне и уровне образовательного округа - два и более призовых места на муниципальном уровне и уровне образовательного округа - наличие на региональном и всероссийском уровне - два и более призовых места на региональном и всероссийском уровне	Полугодие	0,5 балла 1 балл 1,5 балла 2 балла	2 балла
	Сохранность контингента обучающихся в детском объединении в течение учебного года не менее 90 %.	Полугодие	2 балла	2 балла
	Проведение мастер-классов, презентаций; выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (в зависимости от уровня): - муниципальный, окружной, - областной, всероссийский	Полугодие	1 балл 2 балла	2 балла
	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций	Полугодие	1 балл	1 балл
	Результаты участия работника и обучающихся в социально-значимых проектах (в зависимости от уровня): - муниципальный и окружной - областной и всероссийский	Полугодие	2 балла 3 балла	3 балла
Всего баллов по категории:				10

Приложение 4. Пункт 4 «Порядок установления стимулирующих выплат» дополнить подпунктом 4.9 следующего содержания:

«Размер надбавки в зависимости от присвоенной квалификационной категории составляет:
при наличии высшей квалификационной категории - 15% от размера оклада (должностного оклада);
при наличии первой квалификационной категории - 12% от размера оклада (должностного оклада)»

В разделе 2. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора», пункт 2.9. дополнить абзацем следующего содержания: « Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, при получении или при выявлении сведений о том, что работник приобрел статус иностранного агента».

